



**XVI ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ФОРУМ**

**XVI ST. PETERSBURG INTERNATIONAL
EDUCATIONAL FORUM**

Малая группа. Проблемы и решения.

**Тарасова Марина Андреевна
Педагог дополнительного образования
ГБНОУ «Балтийский берег»,
Городская станция юных туристов**



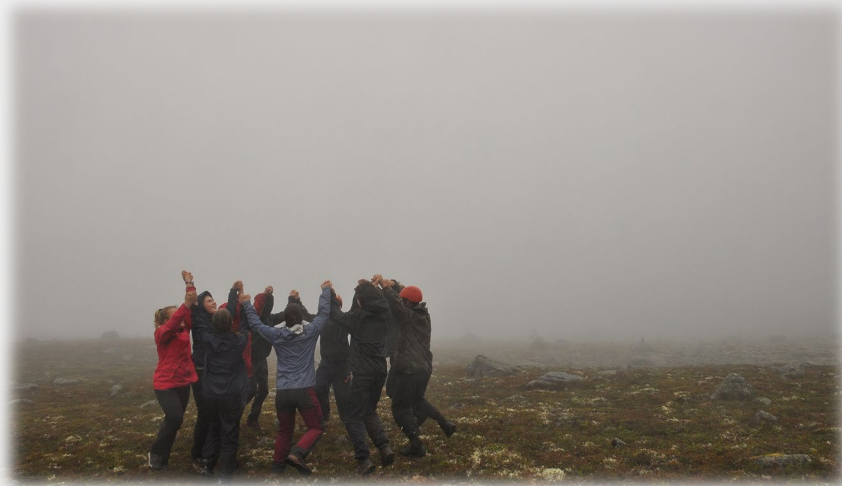
Преимущества группы в работе с детьми и подростками

1. Развитие социальных навыков
2. Развитие навыков сотрудничества
3. Повышение самооценки
4. Более высокий уровень энергии (взаимное заражение)
5. Поддержка и чувство принадлежности
6. Формирование ценностей и норм

Коллектив – высшая стадия развития малой группы

Признаки коллектива

1. Общая значимая цель
2. Совместная деятельность
3. Сплоченность и чувство «МЫ»
4. Ответственность за общий результат
5. Благоприятный психологический климат
6. Самоуправление





Ключевая роль педагога в создании сплоченного коллектива

ЛИДЕР

НАСТАВНИК

ПЕДАГОГ

РЕГУЛЯТОР
ОТНОШЕНИЙ

СТИМУЛЯТОР
АКТИВНОСТИ

ОРГАНИЗАТОР

ФОРМИРОВАТЕЛЬ
САМОУПРАВЛЕНИЯ

Игры на сплочение как одна из форм работы по созданию коллектива



Примеры игр для группы

«Создаём слона»

Участники: от 10 лет. Команда 4-8 человек

Цель: сплочение группы, развитие навыков взаимодействия

Выполнение: Из подручных средств (если на природе – веточки, шишки и т.п. Если в кабинете – карандаши, веревочки, любые предметы)

создать на плоской поверхности (земля, пол или стол) слона.

Задание выполняется молча – всё взаимодействие без слов.

